

Информация
о проведении конкурса на замещение вакантных должностей
федеральной государственной гражданской службы в
Северо-Европейском межрегиональном территориальном управлении
по надзору за ядерной и радиационной безопасностью
Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному
надзору

Северо-Европейское межрегиональное территориальное управление по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору объявляет конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

- главного государственного инспектора отдела по надзору за соблюдением требований ФНП при проектировании, конструировании и изготовлении оборудования ЯУ, РИ, ПХЯМ и РВ, хранилищ РАО (г. Санкт-Петербург);

- государственного инспектора отдела инспекций сооружения Ленинградской АЭС-2 (2 штатные единицы) (г. Сосновый Бор);

- государственного инспектора Коми-Вологодского отдела инспекций за радиационно опасными объектами (г. Сыктывкар);

- государственного инспектора Коми-Вологодского отдела инспекций за радиационно опасными объектами (г. Вологда);

- государственного инспектора Мурманского отдела инспекций за радиационно опасными объектами (г. Мурманск);

- государственного инспектора отдела инспекций ядерной и радиационной безопасности на Смоленской АЭС (г. Десногорск);

К претендентам на замещение указанных должностей предъявляются следующие требования: гражданство РФ; наличие высшего образования.

Прием документов осуществляется по адресу: 197101, г. Санкт-Петербург, ул. Рентгена, д. 1 (на территории АО "Радиевый институт имени В.Г. Хлопина"), отдел государственной службы, кадров и правового обеспечения.

Начало приема документов для участия в конкурсе в 08 часов 30 минут 06 августа 2021 года по 16 часов 15 минут 26 августа 2021 года.

Документы принимаются ежедневно с 08 часов 30 минут до 16 часов 15 минут, в пятницу до 16 часов 00 минут, кроме выходных (суббота и воскресенье) и праздничных дней.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Северо-Европейское межрегиональное территориальное управление по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (с приложением фотографии);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично при прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;

копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина, о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

ж) свидетельство о постановке физического лица в налоговый орган по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

и) справка о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с Указом Президента от 18.05.2009 № 559.

Гражданскому служащему обеспечивает получение документов, необходимых для участия в конкурсе, кадровая служба государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы.

Условия проведения конкурса:

1. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Северо-Европейском межрегиональном территориальном управлении по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

2. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

3. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

4. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе конкурсная комиссия оценивает представленные документы и решает вопрос о допуске претендентов к участию в конкурсе.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

5. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

6. Сообщение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса направляется гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, не позднее чем за 15 дней до его начала.

7. Заседание комиссии проводится по необходимости при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность.

8. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При проведении конкурса применение всех указанных мероприятий не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения определяется конкурсной комиссией.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на соответствующую вакантную должность гражданской службы либо отказа в назначении.

Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Начальник отдела государственной службы,
кадров, спецработы, правового и
документационного обеспечения



О.С. Коптецова